

LOS MEDICOS Y LA ECONOMIA DE LA SALUD GESTION PRIVADA Y GESTION PUBLICA

La participación de los profesionales en la gestión es clave para obtener los mejores resultados en el uso adecuado de los recursos y en una asistencia de calidad y la seguridad de los pacientes.

Los Sistemas Sanitarios basados en valores de solidaridad y justicia social son más equitativos y justos.

Debemos tender a la eliminación de los copagos en nuestros sistemas, ya que actualmente cumplen un rol fundamentalmente financiador de las instituciones y en algunos casos son factor de la discontinuidad del proceso asistencial y causa de inequidades en el acceso a las prestaciones esenciales .

Debemos trabajar fuertemente en disminuir la fragmentación que afecta nuestros sistemas de salud, ya que conlleva inherentemente a una disminución en la calidad de atención. Las propuestas deben partir de los profesionales médicos y las organizaciones profesionales FIEM en lo que respecta a la financiación de la salud pública de los SNS y la participación efectiva del médico en la mejor gestión pública de los recursos para la correcta asistencia .

Nos declaramos en contra de la paulatina privatización de nuestros sistemas de salud por parte de algunos gobiernos . La colaboración público privada en la provisión de ciertos servicios de salud puede ser una estrategia útil y necesaria en algunas circunstancias que debe en todo caso agregar calidad y equidad a la prestación .

Los subsistemas privados de salud en nuestros países, habitualmente abarcan una población mucho menor en volumen que el subsistema público, pero teniendo un gasto neto mucho mayor, llevando a una profundización de las inequidades en la asistencia médica.

En muchos de nuestros países existe una discordancia notable y evidente entre el % del PIB destinado a sanidad, el presupuesto utilizado y los cuidados y prestaciones básicas de las que la población puede disponer. Existe en muchos de los países del espacio FIEM un limitado acceso geográfico y financiero a los servicios de salud, con una inadecuada asignación y localización del financiamiento.

La forma como los gobernantes tratan a los profesionales médicos, las condiciones laborales en las que desarrollan su actuación , los sistemas de formación continuada, la carrera profesional, la seguridad y los incentivos en el trabajo , en definitiva las políticas de Recursos humanos (RRHH), condicionan de manera importante la motivación del profesional y la calidad de los resultados en la asistencia a las poblaciones .

Propuesta efectuada :

- Creación de un Grupo de Trabajo FIEM (**Observatorio de Salud Pública y Economía de la Salud**) con carácter permanente , más propositivo y menos descriptivo, sobre : Sistemas Sanitarios, Economía de la Salud, políticas de RRHH y participación de los médicos en la gestión de los recursos asistenciales disponibles .

Santiago de Compostela, 5 de junio de 2015