



EL PROFESIONALISMO MEDICO

LA EXPRESION DE LOS VALORES DE LA PROFESION MÉDICA

DR. LEONEL BRIOZZO

PROFESOR AGDO. CLINICA GINECOTOCOLOGICA - FMED - UDELAR

DIRECTOR GENERAL DE "INICIATIVAS SANITARIAS"

PRESIDENTE DEL CONSEJO ARBITRAL DEL S.M.U.

leobriozzo@hotmail.com

1- CONCEPTOS GENERALES.

2- LOS PROBLEMAS ACTUALES EN LA
RELACION SANITARIA.

3- REFORMULANDO LA RELACION
SANITARIA

1- CONCEPTOS GENERALES:

- LOS VALORES y LAS ACTIVIDADES
- EL PROFESIONALISMO
- LA RELACION SANITARIA

LOS VALORES Y LAS ACTIVIDADES

- **Valor:**

Es la cualidad o característica que posee una persona o un objeto y que lo hace estimable.

LOS VALORES Y LAS ACTIVIDADES

■ Valores universales:

Conjunto de normas de convivencia validas en un tiempo y época determinada.

- la libertad
- la justicia
- el respeto
- la tolerancia
- la responsabilidad
- el amor
- la bondad
- la honradez
- la confianza
- la solidaridad
- la verdad
- la valentía
- la paz
- la amistad
- la fraternidad
- el honor
- el coraje

■ Valor - anti valor.

LOS VALORES Y LAS ACTIVIDADES

Los valores y la coherencia en su aplicación en la vida diaria definen a las personas y las diferencian.

LOS VALORES Y LAS ACTIVIDADES

- **LAS ACTIVIDADES-**
Caracterizan a diferentes grupos sociales.
- **CLASIFICACION (Teoría de las profesiones de Freidson)-**
 - **CATEGORIA 1:**
Actividad posible de desarrollar a partir del conocimiento común.
 - **CATEGORIA 2-**
Actividad posible desde entrenamiento y conocimiento concreto.
 - **CATEGORIA 3-**
Actividad posible solo con conocimiento teórico - prácticos mas alla de la tarea concreta, con acreditación individual y continua

LA PROFESION MEDICA

Los médicos/as y los profesionales de la salud constituyen, en la medida que aplican en su práctica valores, una profesión: "la profesión Médica".

LA PROFESION MEDICA

LOS VALORES QUE EXIGE LA SOCIEDAD

➤ La vocación

la preeminencia del rol social por encima del beneficio económico

➤ La disciplina

Subordinación del individuo a las reglas establecidas por el colectivo.
A lo interno: Autorregularse en base a Código Ético

➤ La Competencia

componente de Conocimientos

componente de Habilidades

componente de actitudes en las relaciones interpersonales

➤ El Compromiso

asistencia altamente calificada al usuario

preocuparse por la salud de los usuarios y la comunidad

gestionar eficientemente los recursos sanitarios – involucrarse en gestión.

LA PROFESION MÉDICA

- El concepto de profesión se define por la pertenencia de sus miembros a un cuerpo especializado de conocimiento, por su vocación de servicio y por su capacidad para auto-regularse y, por lo tanto, organizar el modo en que ofrecen sus servicios

LA PROFESION Y EL PROFESIONALISMO MÉDICO

- **Saber Médico:**
 - Cuerpo de conocimiento específico
 - Características:
 - Necesario para el desarrollo social
 - Reconocido y prestigiado por la sociedad.
- **Compromiso en la práctica del saber**
 - A lo interno:
 - Organización profesional avalada legal y socialmente que regula la actividad profesional
 - Código de Ética.
 - Externamente:
 - Control de la organización del trabajo médico.

LA PROFESION Y EL PROFESIONALISMO MÉDICO

1. El Cuerpo de conocimiento médico.

- Conocimiento especializado.
- Acceso implica gran esfuerzo.
- Compromiso en la aplicación vocacional
- Necesario para el desarrollo social
- Reconocido y prestigiado por la sociedad

LA PROFESION Y EL PROFESIONALISMO MÉDICO

- **Control de la organización del trabajo**
 - Compromiso de ejercerlo más allá de las organizaciones
 - Compromiso de ejercerlo más allá de las circunstancias
 - Compromiso a desarrollar la autonomía en esa aplicación.

LA PROFESION Y EL PROFESIONALISMO MÉDICO

3- La organización profesional legal (Colegio Medico)

- Capacidad reguladora de acceso – formación y aplicación
- Acreditación profesional
- Garantice la calidad asistencial de los miembros
- Co -Responsable en la transmisión y enseñanza de dicho conocimiento
- La elaboración de estándares propios de práctica profesional de calidad
- La responsabilidad profesional de promover la integridad y mejora del conocimiento a través de la investigación

LA PROFESION Y EL PROFESIONALISMO MÉDICO

4. Código Ético

LA PROFESION Y EL PROFESIONALISMO MÉDICO

SE ES PROFESIÓN

“SÍ Y SÓLO SÍ”

LA SOCIEDAD ASI LO DECIDE

2- LOS PROBLEMAS ACTUALES EN LA RELACION SANITARIA.

SOCIEDAD – PROFESIÓN

SITUACIÓN ACTUAL DE LA RELACIÓN

Cuantitativo:

Estudio imagen profesión (2006)

Encuesta medica nacional (2004)

Cualitativo:

Puntos de vista



LOS PROBLEMAS DE LA PROFESIÓN

ESTUDIO DE IMAGEN DE LA PROFESION MEDICA. SMU 2006

EVALUACION DE LA ATENCION EN URUGUAY	F.R.
BUENA MUY BUENA	45,3
REGULAR	39,1
MALA – MUY MALA	13,1
NS – NC	2,5
TOTAL	100

EVALUACION DE LA ATENCION RECIBIDA POR LOS MEDICOS	F.R.
BUENA MUY BUENA	75,7
REGULAR	17,1
MALA – MUY MALA	2
NS – NC	5,2
TOTAL	100

LOS PROBLEMAS DE LA PROFESIÓN

ESTUDIO DE IMAGEN DE LA PROFESION MEDICA. SMU 2006

EVALUACION DE LA ATENCION MEDICA RECIBIDA POR LOS MEDICOS SEGUN COBERTURA DE SALUD

	PUBLICA	PRIVADA	TOTAL
BUENA – MUY BUENA	73	77	76
REGULAR	19	16	17
MALA – MUY MALA	1	3	2
NS - NC	6	5	5
TOTAL	100	100	100

LOS PROBLEMAS DE LA PROFESIÓN

ESTUDIO DE IMAGEN DE LA PROFESION MEDICA. SMU 2006

CUESTIONAMIENTO A LA ACTUACION MEDICA

64,9 % NO RECUERDA

35,1 % SI RECUERDA

MALA PRAXIS 59,7%

NO MALA PRAXIS 25,6%

NO SABE 17,7%

LOS PROBLEMAS DE LA PROFESIÓN

ENCUESTA MEDICA NACIONAL

8TAVA. CONVENCION MEDICA NACIONAL . AGOSTO 2004

■ HORAS DE ESTUDIO AL MES:

- Menos de 10 hs: 13%
- 10 a 19 hs: 26%
- 20 a 29 hs.: 22%
- Mas de 30: 39%

LOS PROBLEMAS DE LA PROFESIÓN

ENCUESTA MEDICA NACIONAL

8TAVA. CONVENCION MEDICA NACIONAL . AGOSTO 2004

- GRADO DE ACUERDO CON RECERTIFICACION
 - Muy de acuerdo: 33%
 - De acuerdo: 41%
 - Mas o menos : 11%
 - En desacuerdo: 10%
 - Muy en desacuerdo: 2%

LOS PROBLEMAS DE LA PROFESIÓN

ENCUESTA MEDICA NACIONAL

8TAVA. CONVENCION MEDICA NACIONAL . AGOSTO 2004

- GRADO DE SATISFACCION CON PROFESION
(escala donde 1 es pésimo y 5 es excelente)
 - Satisfacción que le genera su actividad: 4,1
 - Oportunidad de aplicar los conocimientos: 4
 - Dedicación horaria: 3,5
 - Posibilidad de desarrollo profesional: 3,5
 - Satisfacción con el numero de cargos: 3,4
 - Satisfacción con las posibilidades de actualizarse: 3,4
 - Satisfacción con los ingresos: 2,7

LOS PROBLEMAS DE LA PROFESIÓN

ENCUESTA MEDICA NACIONAL

8TAVA. CONVENCION MEDICA NACIONAL . AGOSTO 2004

■ ASPECTO QUE MAS APRECIA DE SU TRABAJO PROFESIONAL

Numero de menciones

- Relación médico – paciente: 41
- Hacer lo que me gusta: 22
- Curar: 9
- Aplicar conocimientos: 4
- Desarrollo y profundización de conocimientos: 4
- Ayudar a la gente: 4
- Prestigio: 2

LOS PROBLEMAS DE LA PROFESIÓN

ENCUESTA MEDICA NACIONAL

8TAVA. CONVENCION MEDICA NACIONAL . AGOSTO 2004

■ ASPECTO QUE LE GENERAN MAS INSATISFACCION

Numero de menciones

- Carga horaria: 17
- Mala remuneración: 16
- Falta de materiales; 9
- Falta de reconocimiento: 6
- Inestabilidad: 5

LOS PROBLEMAS DE LA PROFESIÓN

ENCUESTA MEDICA NACIONAL

8TAVA. CONVENCION MEDICA NACIONAL . AGOSTO 2004

Cuadro 54: Opinión sobre cómo debería mejorar la relación médico-paciente (1), según área geográfica, sexo, fecha de egreso de facultad de medicina, especialidad y lugar donde trabaja.

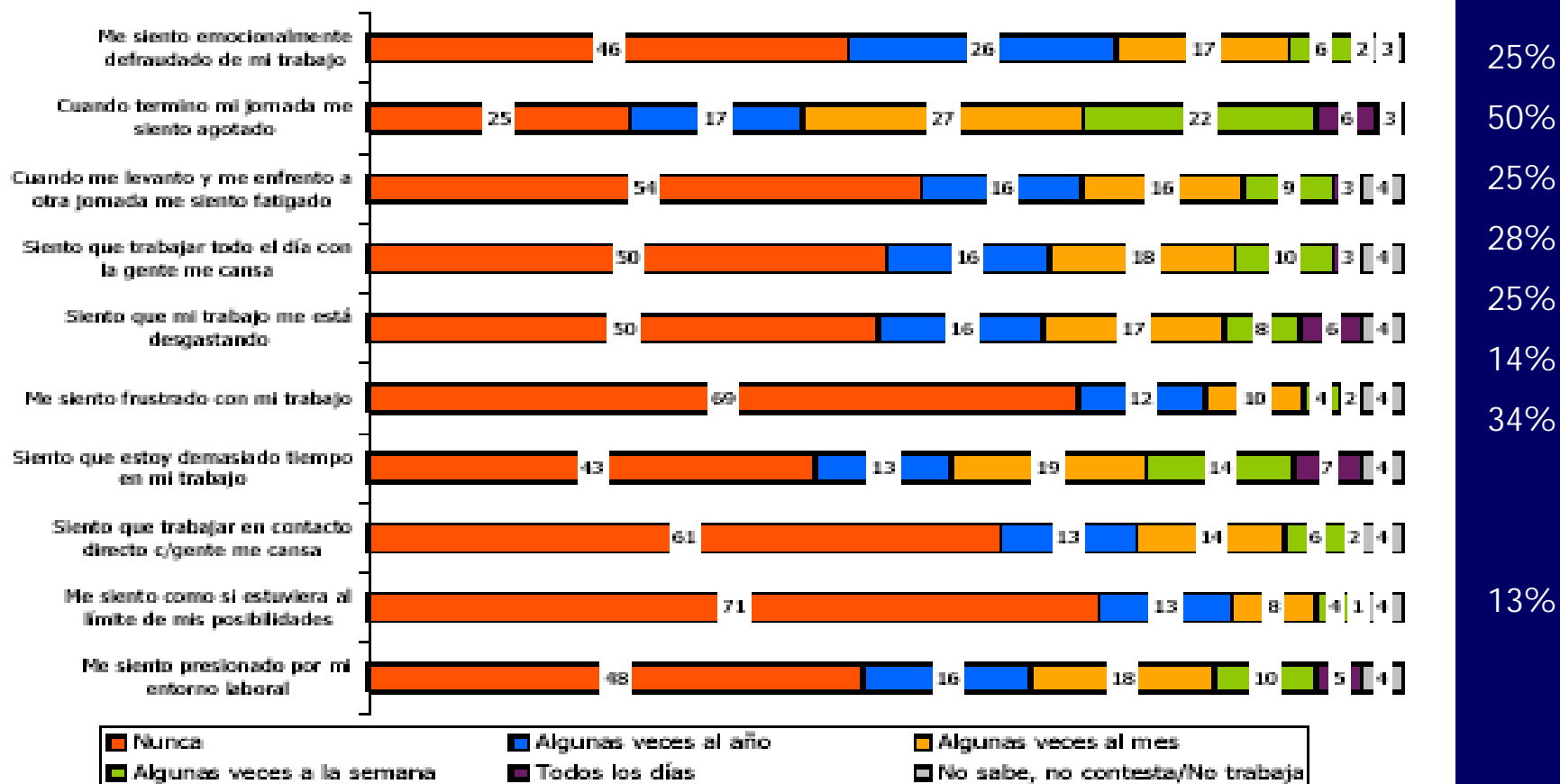
	Exten- diendo el tiem- po de con- sulta	Mejo- rando la calidad del trato	Mayor pero- cupa- ción por el pa- ciente	Con- cen- trando el trabajo médico	Redu- ciendo el multi- empleo	Otros	No sabe, no contes- ta	Total
Total	16	23	23	12	22	0	3	100

LOS PROBLEMAS DE LA PROFESIÓN

ENCUESTA MEDICA NACIONAL

8TAVA. CONVENCION MEDICA NACIONAL . AGOSTO 2004

FRECUENCIA CON LA QUE EXPERIMENTA DIFERENTES SENSACIONES EN EL TRABAJO



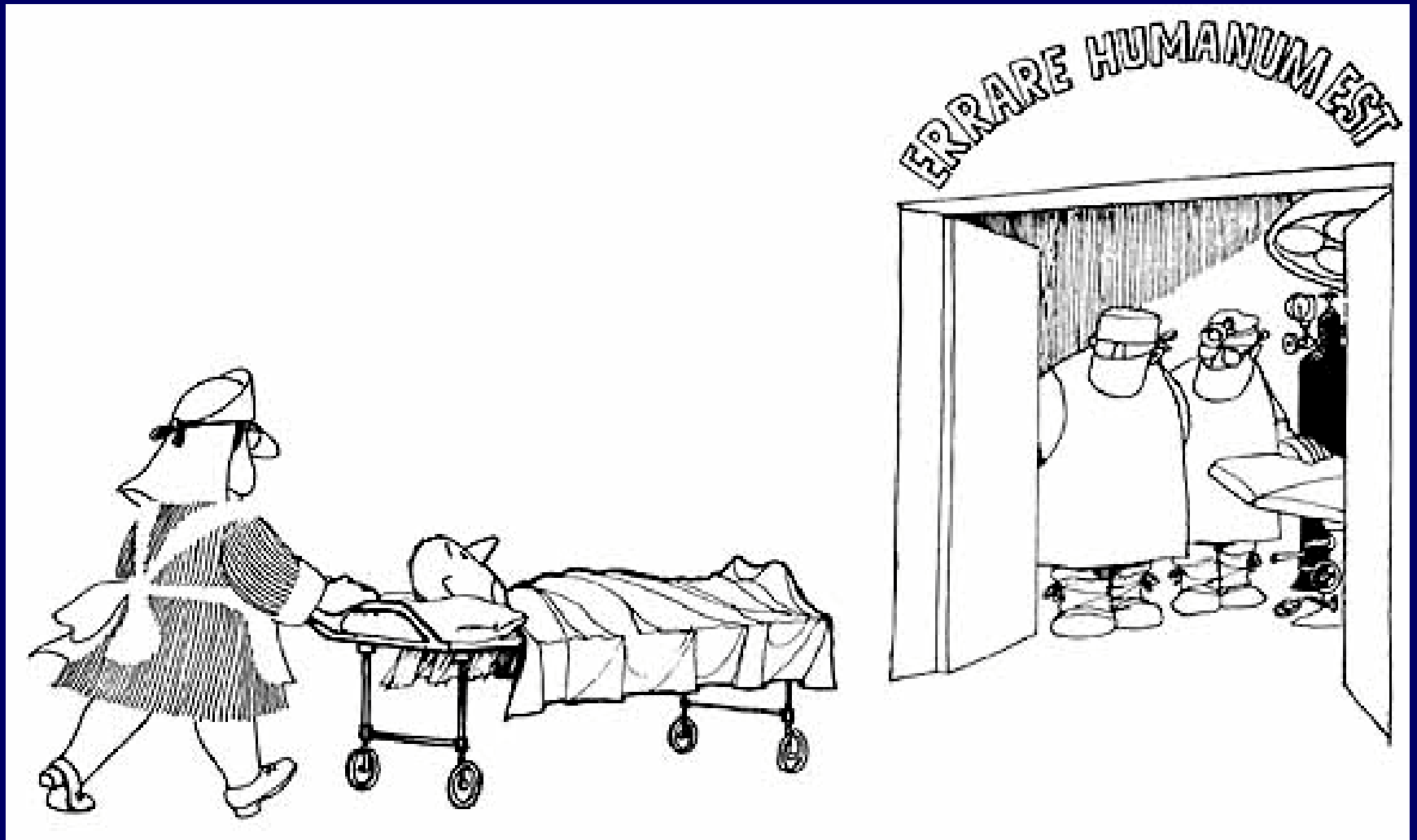
LOS PROBLEMAS DE LA PROFESIÓN

- La ineficiencia:
 - hacemos cada vez menos usando cada vez más recursos.
- La arrogancia:
 - No nos posicionamos explícitamente con reivindicaciones y aspiraciones.
- El aumento de la iatrogenia:
 - Usamos indiscriminadamente y a la defensiva de los recursos.
- La necesidad:
 - No entendemos que un usuario "empoderad@" fortalece en el rol profesional
- La falta de autorregulación:
 - No denunciemos la desigualdad del sistema
 - No separamos a los colegas que se ubican por fuera del profesionalismo
 - Falta de compromiso en el mejoramiento del sistema de formación y asistencia.

LA PROFESIÓN EN LA RELACIÓN SANITARIA

- Profesión no es autónoma.
- Las instituciones se manejan con estándares “industriales de gestión”:
 - Limitar el acceso de los pacientes a opciones médicas
 - Restringir el acceso a ayudas diagnósticas o alternativas terapéuticas,
 - Influir sobre el juicio médico independiente (auditando)
- Los profesionales no participan activamente de la gestión institucional
- Los usuarios no distinguen completamente entre la acción médica en sí y la actividad institucional.
- Se exige a la relación médico paciente que sostenga las crisis:
 - falta de insumos
 - problemas asistenciales
 - problemas de prestaciones etc.

ESTAMOS A LA DEFENSIVA:



3- REFORMULANDO LA RELACION SANITARIA

ANTE LA SITUACION ACTUAL:

OPCIÓN 1:

imposición externa de
reglas
"anti – profesionalismo"

(por ej: desde el Estado)

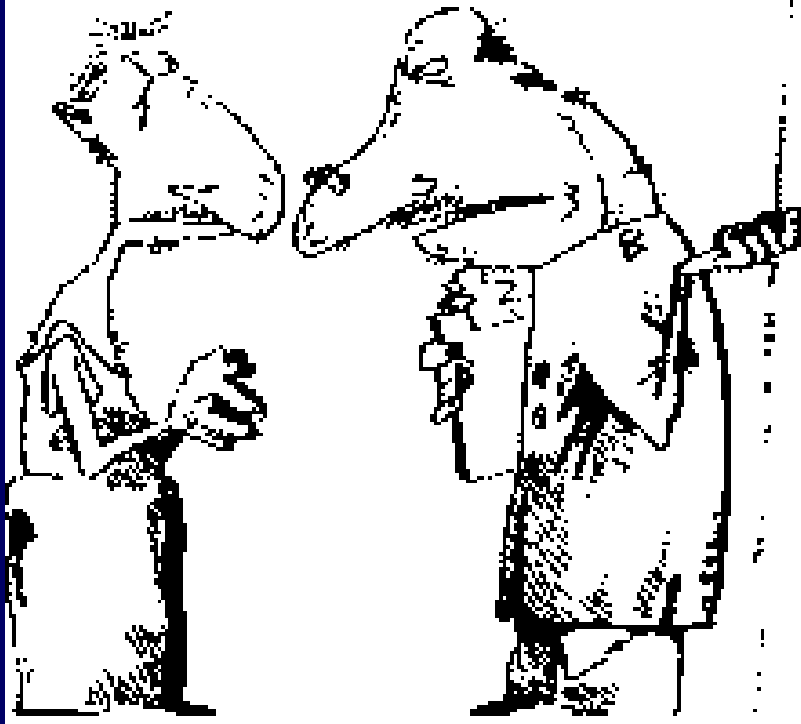
ANTE LA SITUACION ACTUAL:

OPCIÓN 2:

el fraccionamiento
"alternativas o salidas"
para la comunidad y los usuarios

- usuari@ leal : (visión paternalista)
- usuari@ en "queja" : (desconfianza y la demanda)
 - usuari@ en "fuga": (medicinas alternativas)

Mire Flonso... No se alarme...
pero para atender su caso hemos
decidido llamar a un especialista
extranjero



GOAST



Opción 3: RFORMULAR LA RELACIÓN SANITARIA

3 tareas desde la Profesión:

- Promover los Derechos Humanos y el ejercicio de ciudadanía.
- Modificar la estructura en la relación sanitaria
- Promover los valores profesionales y la infraestructura para desarrollarlos y controlarlos.

CAMBIAR LA RELACIÓN SANITARIA

1 - Promover los Derechos Humanos y el ejercicio de ciudadanía.

Entender y propiciar la independencia social e individual de los seres humanos, de cualquier poder, incluido el "Poder Médico" *(el poder conferido a la actividad médica en base al modelo paternalista clásico)*.

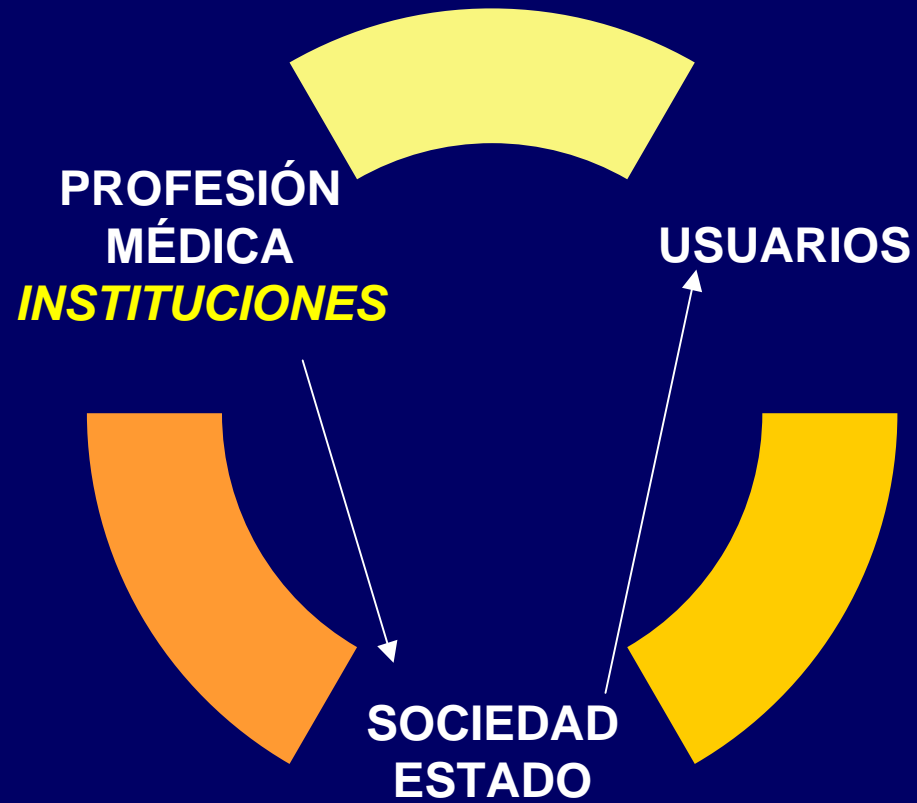
CAMBIAR LA RELACIÓN SANITARIA

2- Modificar la estructura en la relación sanitaria

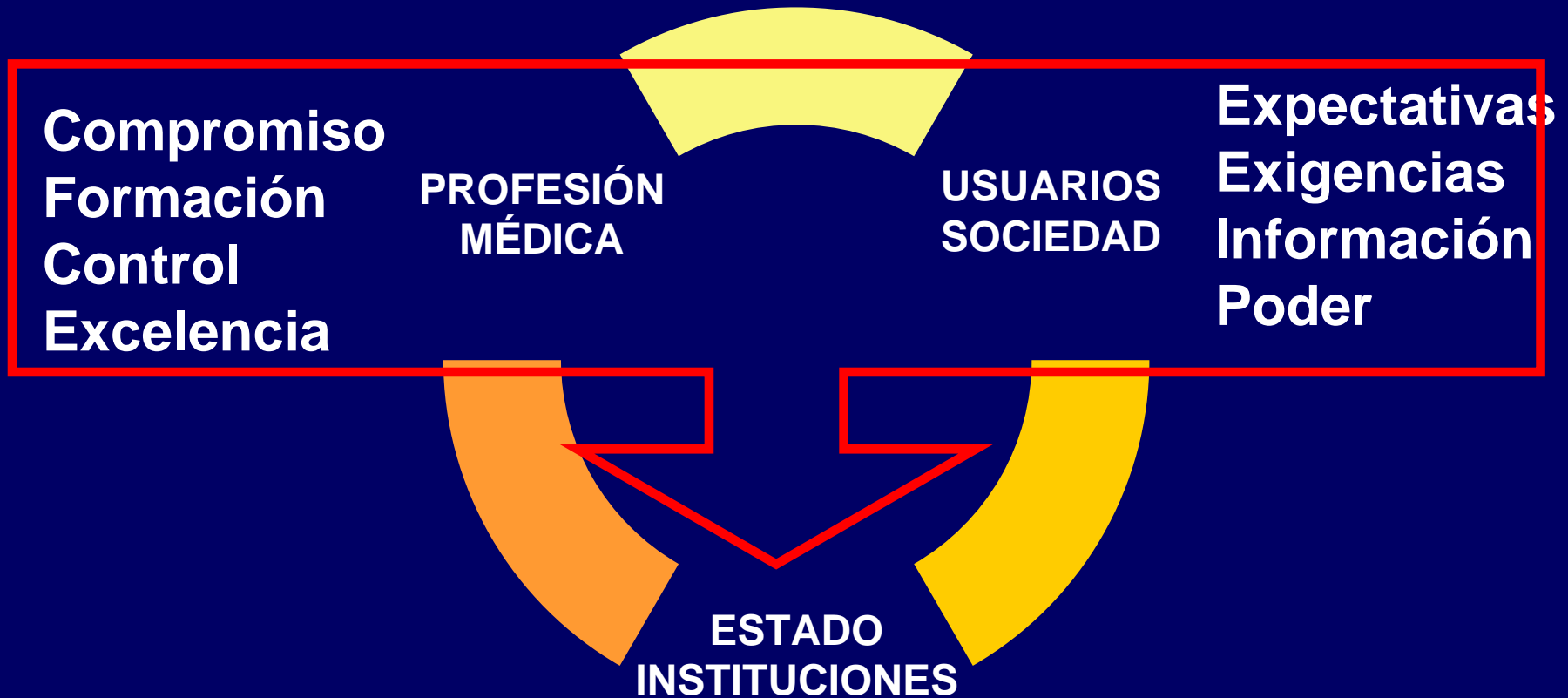
LA RELACIÓN SANITARIA



RELACIÓN SANITARIA



RELACIÓN SANITARIA



CAMBIAR LA RELACIÓN SANITARIA

3- Promover los valores profesionales y la infraestructura para desarrollarlos y controlarlos.

- **Colegio Médico**

- Es la forma organizativa superior de la profesión médica, encargada de asegurar la independencia profesional de los médicos y el control técnico y deontológico de su actividad

Síntesis: Análisis F. O .D. A.

- Fortalezas-
 - Prestigio y confianza implícita
 - Instituciones representativas: FMED – SMU – FEMI
- Oportunidad-
 - Nuevo contrato: reconversión del profesionalismo
 - Reformular la Relación sanitaria: dar el primer paso.
 - Empoderar ciudadanía- ejercicio democracia
- Debilidades-
 - No tenemos Colegio Médico.
- Amenazas-
 - Regulación sea impuesta desde el exterior
 - Estado,
 - Reglas del mercado.
 - Corporativismo profesional y/o sub-sectores

EL DESAFÍO

Fortalecer "la Profesión" (el ser)
como prerequisite para
mejorar "la ocupación" (el hacer).

Hacer lo que la comunidad espera de nosotr@s
sin descuidar lo que queremos de nosotr@s mismos,
que afortunadamente es lo mismo:
VIVIR LA PROFESIÓN Y NO SÓLO "OCUPARNOS" DE ELLA.